

DAFTAR PUSTAKA

A. Chariri dan Imam Ghozali. (2007). *Teori Akuntansi*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Alhusin, Syahri, 2003, “*Aplikasi Statistik Praktis dengan Menggunakan SPSS 10 for Windows*”, Edisi Kedua, Yogyakarta: Graha Ilmu. Hal: 69, 257, 341.

Ayu, I., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja , Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT . Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*,10(2), 124–135.

Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabet.

Beliadwi, B. (2012). Gambaran Kepuasan Kerja Karyawan PT. Worleyparsons Indonesia. *Psibernetika* , 4.

Busro, D. M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Prenadamedia Group.

Enny Mar’atus Sholihah, S. H. (2014). Pengaruh Leadership Terhadap Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soegiri Lamongan. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 2(4), 272–280.

Fauzi. (1995). *Kamus Akuntansi Praktisi*. Surabaya: Indah.

Gibson, J. L. (1996). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses Jilid I Edisi 8*. Jakarta: Erlangga.

Ghozali, Imam, 2014, “*Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 22*”. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Handoko, T. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Haryono, Siswoyo, 2017, “*Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS Lisrel PLS*”. Cetakan I. Penerbit Luxima Metro Media, Jakarta. Hal 243, 249.

Helfert, E. A. (1997). *Teknik Analisis Keuangan : Petunjuk Praktis untuk Mengelola dan Mengukur Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.

Herzberg. (2006). *The Motivation to Work*. New York: John Willey and Sons.

Ikhsan, B. Z. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Perencanaan Strategi terhadap Kinerja Perusahaan PDAM Tirta Anoa Kendari. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Muhammadiyah Kendari* , 5.

Made Suprpta, Desak Ketut Sintaasih, I Gede Riana. (2015). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* , 3-4.

Mangkunegara, A. P. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Rafika Aditama.

Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajer Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT.BPFE.

Mulyadi. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Mulyadi. (2001). *Sistem Akuntansi Edisi Tiga*. Jakarta: Salemba Empat.

Munandar, A. (2004). *Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan*. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.

Murdiyanti, D. (2012). Studi Analisis Penerapan Telenursing sebagai Salah Satu Cara Menyediakan Pelayanan Keperawatan.

Nawawi, H. (2006). *Evaluasi dan Manajemen di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Nugroho, Y. (n.d.). Kinerja Rumah Sakit Pemerintah (Aplikasi Balanced Scorecard). Tegal, Jawa timur, Indonesia.

Parawiyati dan Baridwan. (1998). Kemampuan Laba dan Arus Kas dalam Memprediksi Laba dan Arus Kas Perusahaan Go Public di Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia* , Vol 1, No.1, h.2-3.

Priyatno, Duwi, 2013, "*Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*", Yogyakarta: Media Kom. Hal 9, 30, 40.

Robbins, S. P. (2013). *Organizational Behavior 7th Edition*. Australia: Pearson.

Robbins, S. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi dan Aplikasi, Jilid 1*. Jakarta: PT. Prehalindo.

Rumawas, W. (n.d.). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

S.S, S. R. (2004). *Advanced Industrial Pyschology*. New Delhi: Nice Printing Press.

Santoso, Singgih, 2015, "*AMOS 22 untuk Structural Equation Modelling*". PT Elex Media Komputindo. Jakarta.

Samsudin, S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Samsudin, S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Simamora, B. (2002). *Panduan Riset Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Siebert-Quinley, J. M. (2014). A Correlation Study of Leadership Styles and Teleworker Job Satisfaction in a Military Branch. *ProQuest LLC*, (February).

Sudirja, F. (n.d.). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Studi Kasus pada RS PT. Vale Soroako Sulawesi Selatan.

Sujak, A. (1990). *Kepemimpinan Manajer*. Jakarta: Rajawali Pers.

Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.

Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Sejahtera Motor Gemilang. *Agora*, 3(2), 187–195.

Tika, P. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.

Umar, H. (2002). *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

UU No. 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit. (2009).

Widarjono, Agus, 2015, “*Analisis Multivariate Terapan Dengan Program SPSS, AMOS, dan SmartPLS*”. Edisi II, UPP STIM YKPN, Yogyakarta.

Yuki, G. (1989). Managerial Leadership: A Review of Theory and Research. *Journal Of Management* , 1.

Yuki, W. d. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.